

Öfter werden wir gefragt: „Eignet sich die Ausbildung zum Karrierecoach auch für Führungskräfte außerhalb der Personalabteilungen?“ Die Antwort lautet: Ja, absolut. Denn die meisten Ansätze und Tools stammen aus dem Business Coaching und lassen sich in der alltäglichen Führungsarbeit hervorragend einsetzen, ebenso im Umgang mit Kunden und Verhandlungspartnern. Im vergangenen Jahrzehnt haben mehrere Dutzend Führungskräfte aller Hierarchiestufen unsere Ausbildung durchlaufen. Auf ihren Rückmeldungen basieren die Antworten auf folgende Fragen:

1. Welchen konkreten Nutzen bietet mir die Ausbildung für meine Führungsaufgabe? Und inwiefern kann die Firma von meiner Qualifikation profitieren?

Coaching ist Kommunikation, und es gibt nur eine Leitfrage: „Wie lässt sich ein angestrebtes Ziel mit den vorhandenen Ressourcen am besten erreichen?“ Diese Leitfrage deckt sich exakt mit den Anforderungen an die tägliche Führungsarbeit. Alle Fragetechniken des Coachings, alle Tools und alle Methoden erleichtern das *zielgerichtete* Führen von Mitarbeitern. Etliche Führungskräfte haben uns rückgemeldet, dass sie nach der Ausbildung nicht nur souveräner kommuniziert, sondern ihre Teamergebnisse überproportional gesteigert haben – auch weil es ihnen leichter gelang, die Potenziale ihrer Mitarbeiter/innen noch besser zu nutzen.

Ebenso behandelt die Ausbildung die wichtigsten Verhandlungs- und Gesprächssituationen, vom Einstellungsgespräch bis zur Gehaltsverhandlung. Ein coachender Gesprächsstil erleichtert es, Einstellungsgespräche zu führen, Meetings zu leiten, Verhandlungen mit Erfolg abzuschließen, Präsentationen zu halten oder Kritikgespräche zu führen.

2. Welchen Nutzen bietet der Kurs für die persönliche Entwicklung der Führenden?

Die Teilnehmer/innen stärken ihre Selbstkenntnis in zahlreichen Reflexions- und Gesprächsübungen. Dabei lernen sie ihre persönlichen Werte und Stärken kennen. Diese Selbstkenntnis ist die Voraussetzung für Selbstwirksamkeit, sie führt zu stimmigen Entscheidungen. Das Ergebnis ist ein klarer Führungsstil, verlässlich und vertrauenswürdig. Je besser eine Führungskraft sich selbst kennt und führt, desto besser führt sie ihre Mitarbeiter. Unsere Ausbildung fördert Selbstmanagement und emotionale Intelligenz.

3. Einige Elemente Ihres Kurses richten sich an Karriereberater/innen, die sich selbständig machen wollen. Inwieweit können Führungskräfte davon profitieren?

Ganz enorm, denn diese Module vermitteln Kenntnisse, wie man Märkte analysiert und sich für den Erfolg positioniert. Diese USP-Frage stellt sich auch fortlaufend in den Unternehmen. Führungskräfte nutzen diese Phase des Kurses oft, um innovative Ideen für ihre Geschäftsbereiche oder für die Marktposition ihrer Firma zu generieren. Dabei lernen sie Feedback- und Kreativitätstechniken kennen, auf die sie in der alltäglichen Führungsarbeit wieder zurückgreifen können.